

UCHWAŁA NR VI/6/16
ZGROMADZENIA ZWIĄZKU GMIN POWIATU DZIERŻONIOWSKIEGO

z dnia 20 czerwca 2016 r.

w sprawie określenia warunków zatrudnienia i wynagrodzenia Prezesa Zarządu Związku Gmin Powiatu Dzierżoniowskiego „ZGPD-7”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 w związku z art. 69 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2016 r. poz. 446), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. d, art. 7 pkt 2, art. 36 ust. 1, 2, 4 i 5, art. 37 ust. 3 i art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1202 z późn. zm.), w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786) i § 17 pkt 2 Statutu Związku Gmin Powiatu Dzierżoniowskiego „ZGPD-7” (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2002 r. Nr 101, poz.1610, z 2013 r. poz. 2662) Zgromadzenie Związku uchwała, co następuje:

§ 1. W związku z dokonaniem wyborem na Prezesa Zarządu Związku Gmin Powiatu Dzierżoniowskiego „ZGPD-7” pana Pawła Puszki, Zgromadzenie Związku ustala następujące warunki zatrudnienia Prezesa Zarządu Związku:

- 1) Stosunek pracy zawarty na czas określony – od dnia 1 października 2016 r. do dnia odwołania Prezesa Zarządu przez Zgromadzenie Związku Gmin Powiatu Dzierżoniowskiego „ZGPD-7”.
- 2) Stanowisko – Prezes Zarządu.
- 3) Wymiar czasu pracy – pełny etat.
- 4) Wynagrodzenie:
 - zasadnicze 3900,00 zł,
 - dodatek funkcyjny w wysokości 600,00 zł,
 - dodatek za wysługę lat, według zasad obowiązujących pracowników samorządowych.
- 5) Zakres obowiązków zgodny z § 20 Statutu Związku oraz § 5 Regulaminu Organizacyjnego Biura Związku.
- 6) Miejsce wykonywania pracy – siedziba Związku Gmin Powiatu Dzierżoniowskiego „ZGPD-7”.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącego Zgromadzenia do potwierdzenia stosunku pracy z wybranym Prezesem Zarządu na warunkach wyznaczonych w niniejszej uchwale.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/4/14 Zgromadzenia Związku Gmin Powiatu Dzierżoniowskiego „ZGPD-7” z dnia 31 grudnia 2014 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Zgromadzenia
Związku

Grzegorz Kosowski

Uzasadnienie

W związku z dokonaniem przez Zgromadzenie Związku wyboru Prezesa Zarządu Związku, konieczne jest określenie warunków zatrudnienia i wynagrodzenia Prezesa w formie uchwały Zgromadzenia, zgodnie z § 17 pkt 2 Statutu Związku Gmin Powiatu Dzierżoniowskiego „ZGPD 7” (Dz. Urz. Woj. Doln. z 2002 r. Nr 101, poz.1610, z 2013 r. poz. 2662). Uchwała na podstawie której dokonano wyboru Prezesa wskazuje jako datę objęcia funkcji 1 października 2016 roku, zatem uzasadnionym jest wskazanie w przedmiotowej uchwale okresu obowiązywania stosunku pracy także od dnia 1 października 2016 roku. Zgodnie z § 20 Statutu Związku Prezes Zarządu Związku: organizuje pracę Zarządu i przewodniczy jego obradom, reprezentuje Związek na zewnątrz, kieruje pracą Biura, zatrudnia pracowników Biura i wykonuje wobec nich uprawnienia pracodawcy, podejmuje czynności należące do właściwości Zarządu w sprawach niecierpiących zwłoki; czynności te wymagają zatwierdzenia na najbliższym posiedzeniu Zarządu. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej: Ups) stanowi, że przewodniczący zarządu związku i pozostali członkowie zarządu są zatrudniani w związkach jednostek samorządu terytorialnego na podstawie wyboru, jeżeli statut tak stanowi. W przypadku nawiązania stosunku pracy na podstawie wyboru, pracodawcą etatowego członka zarządu jest zgodnie z Ups biuro związku. Czynności z zakresu prawa pracy wobec członków zarządu wykonuje na podstawie art. 7 pkt 2 przewodniczący zgromadzenia związku. Przewodniczący zgromadzenia związku w oparciu o stosowną uchwałę winien w formie pisemnej potwierdzić warunki płacy i pracy. Pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny dla Przewodniczącego Zarządu Związku może wynieść maksymalnie 200 % najniższego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek za wieloletnią pracę nie jest ustalany przez Zgromadzenia Związku lecz wynika wprost z Ups i wynosi maksymalnie 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.